STREUBELCONSULTING
WANDEL IM DIALOG

Berater-Profil: Sabrina Streubel (*1955)

Beratung mit Professionalität und Herz

Mein Motto:
„Wenn Muster unterbrochen werden,
entstehen neue Welten."

Meine Qualifikationen

- **Studium** der Pädagogik und Mathematik Lehramt, LMU München; Wirtschafts- & Organisationspsychologie und Betriebswirtschaft, LMU München; Abschluss: Dipl.-Psych.
- **Führungserfahrung und Mitarbeit** in einer Agentur im Bereich Marketing und Personal, h.t.p., München und in einem Institut für Organisationsentwicklung und Changemanagement; Team Dr. Rosenkranz, Gräfelfing
- **Ausbildung** zur Managementtrainerin, zur Prozessberaterin und zur Unternehmensberaterin, Team Dr. Rosenkranz, Gräfelfing
- **Ausbildung** zur psychologischen Organisationsberaterin* und zum Business-Coach*, Hephaistos Coaching Zentrum, Krailling (*anerkannt vom DBVC)
- **Ausbildung** in systemischer Organisationsaufstellung und zum Systemischen Coach, Dr. Horn, Brick & Partner, München
- **Lizenz** für das KAIROS-Entscheiderprofil®, Sutrich Organisationsberatung, München
- **Fortbildung** in Traumatherapie und Burnout-Prophylaxe, Aptitude Akademie, Bad Wiessee
- **Fortbildung** in Systemische Strategieentwicklung, osb international, Nagel, Wien
- **Fortbildung** in Hypnotherapie und Hypnocoaching, Zentrum für Angewandte Hypnose, Autosystemhypnose Dr. Renartz, Mainz
- **Fortbildung** zur zertifizierten Klärungshelferin IfK®, IfK Institut für Klärungshilfe, Chr. Thomann, Köln
- **Laufende Weiterbildung und Supervision** in systemischer Beratung von Organisationen, Hephaistos Coaching Zentrum, Krailling und Gruppendynamik, DGGO Prof. Dr. Geramanis, Bern

STREUBELCONSULTING
WANDEL IM DIALOG

Meine Beratungs-schwerpunkte

- **Executive Coaching** und **Supervision** von Gruppen und Teams
- **Moderation** von Meetings und Workshops, auch Großgruppen
- **Organisationsberatung:** Beratung und Begleitung von Teams, Abteilungen oder der Gesamtorganisation bei Strategieentwicklung und Change-Prozessen (z.B. Re- oder Umstrukturierungen, Fusionen, Transformationen, Schnittstellen-optimierung, Leitbildentwicklung, Kulturentwicklung, ... sonstigen Veränderungs-Projekten)
- **Personalentwicklung:** Entwicklung, Ein- und Durchführung von PE-Maßnahmen und PE-Programmen (wie z.B. Führungskräfteentwicklungsprogramme auf allen hierarchischen Ebenen, Teamentwicklung, Konfliktmanagement, Veränderungs-management, Kommunikation, Mitarbeitergespräche, Gruppendynamik, ...)
- **Potenzialdiagnostik:** Planung, Konzeption und Durchführung von Development- und Assessment-Center, Managements-Audits, Potenzialanalysen
- **Vorbereitung** und **Qualifizierung** für OC, AC, DC
- **Konfliktmoderation, Klärungshilfe** und **Krisenintervention** zwischen 2 oder mehreren Personen, im Team, in Bereichen oder zwischen Schnittstellen
- **Ausbildung** und **Qualifizierung** von internen Moderatoren, Trainern, Coachs und Beratern
- **Supervision von Beratungs-, Change- und Konfliktklärungs-Projekten** von Berater- und Coach-Kollegen, die noch wenig Changemanagement- oder Konfliktklärungserfahrung besitzen und sich in ihren Projekten fachlich wie mental unterstützen lassen wollen

Berufserfahrung

- **Seit 2015** „Streubel Consulting" schwerpunktmäßig Unternehmensberatung und Coaching
- **2011** Gründerin und Geschäftsführerin der „tuba Trainer- und Beraterakademie", Institut zur Aus- und Weiterbildung von Trainern, Beratern und Coaches, extern wie firmenintern
- **Seit 1998** Ausbilderin von Beratern und Trainern, von 2000-2001 Mitinhaberin der „THAZ Akademie" Schweiz, Ausbildung von Verhaltenstrainern
- **Ab 1996** unter dem Label „Streubel Consulting" selbstständiger Coach, Managementtrainerin und Organisationsberaterin
- **Ab 1990** Mitarbeiterin in einem Institut für Managementtraining und Organisationsentwicklung. Schwerpunkt Konzeption und Begleitung von Organisationsentwicklungsprojekten sowie Begleitung und Supervision des Studienganges zum „Prozessbegleiter" (Team Dr. Rosenkranz)
- **Ab 1986** freie Tätigkeit und Führungskraft in einem mittelständischen Unternehmen für Marketing und Personal, Schwerpunkt Reseach und Personalentwicklung (H,T,P)
- Referendariat für Lehramt Gymnasium, Mathematik & Kunst

STREUBELCONSULTING
WANDEL IM DIALOG

Hintergrund & Arbeitsweise

- Hinter der Kulisse aus Erscheinungen und subjektiven Wahrheiten steht etwas Wesentliches, was den Akteuren oft verschlossen bleibt. In meiner Beratung unterstütze ich meine Klienten vor allem darin - jenseits von „richtig" / „falsch" - die eigentlichen **Wirkmechanismen** ihrer Veränderungsvorhaben zu **verstehen**, destruktive Automatismen oder Blockaden zu identifizieren und sinnvolle, **alternative Denk- und Handlungsoptionen** zu **entwickeln**.
- Mein Beratungsprinzip dabei ist der Dialog. Auf der Basis von **Respekt, Klarheit** und **Einfühlsamkeit** begegne ich meinen Klienten - sei es dem Einzelnen, Teams oder der Gesamtorganisation - um Suchprozesse, Perspektivenwechsel und schließlich **zielführende Veränderung** zu **ermöglichen** oder / und auch **notwendige Stabilität** zu **festigen**.
- Den theoretischen Hintergrund meiner Arbeit bildet ein **integratives Konzept von Wirksamen aus vielerlei Ansätzen**, z.B. aus der Betriebswirtschaft, den aktuellen Managementtheorien, der Systemtheorie, der differenztheoretischen Erkenntnistheorie, der Gruppen-dynamik, der Organisationspsychologie, tiefen-psychologischen Ansätzen sowie der aktuellen Gehirnforschung. Siehe dazu auch „Metatheorie der Veränderung" www.metatheorie-der-veraenderung.info.
- In **Zusammenarbeit mit nationalen** wie **internationalen Netzwerken** von Partnern einer gemeinsamen Grundhaltung, bündeln wir **vielfältige Qualifikationen** und **langjährige Erfahrungen** zum Nutzen unserer Kunden. Wir führen vor allem auch langfristige Projekte zur Personal- und Organisations-entwicklung durch.

Kunden (eine Auswahl)

- **Ämter & Verwaltung:** Bayerische Staatsregierung, Lotto Bayern, Regierung Oberbayern, Staatsministerium des Innern, Stadtverwaltung Ingolstadt
- **Bauen, Verkehr & Wohnen:** Hammer AG, Stute Verkehrs GmbH, Kühne und Nagel
- **Gesellschaft & Soziales:** Accenture Services GmbH, Boston Consulting Group, CMS Hasche Sigle, Katholische Telefonseelsorge, Kreisjugendring München
- **Gesundheit & Medizin:** DAK Gesundheit, kbo-Kliniken des Bezirks Oberbayern, MVZ Dorfen, Zahnärztliche Gemeinschaftspraxen München
- **Hersteller & Industrie:** Airbus SE, Boehringer Ingelheim, Robert Bosch GmbH, Congatec, EADS, Infineon AG, Janssen Cilag, Lufthansa AG, Microsoft Corperati-ons, Pharmacontrol Electronic, Rohde & Schwarz, Siemens AG, Takeda Pharma
- **Recht & Geld:** Bayern LB, Delta Lloyd, HypoVereinsbank (UncpiCredit), Münchner Rück, Münchner Verein, Société Générale Securities Services
- **Service & Dienstleistung:** DHL Deutsche Post, Workpath GmbH
- **Bildung:** Audi Akademie, TU München

STREUBELCONSULTING
WANDEL IM DIALOG

Beratungs-Projekte (Beispiele)

In den **über 30 Jahren meiner Beratertätigkeit** habe ich - zum Teil zusammen mit meinen Kollegen und Partnern - über 90 größere und kleinere Beratungsprojekte erfolgreich durchgeführt. Über die einzelnen Projekte informiere ich Sie gerne auf konkrete Nachfrage. Einige Beispiele aus den letzten Jahren sind:

- **Begleitung** eines Großkonzerns bei der **Umstrukturierung eines Bereichs** mit Maßnahmen wie Großgruppenveranstaltungen, Workshops zur Strategie-entwicklung, Entwicklung der neuen Struktur, Entwicklung neuer Prozesse mit allen beteiligten Führungskräften, Begleitung bei der Implementierung und Einbindung der Mitarbeiter ...
- **Begleitung** eines mittelständischen Unternehmens **bei einer Fusion** mit Maßnahmen wie Kulturworkshops, Leitbildentwicklung, Assessment-Center, Führungskräfteentwicklung, Harmonisierung der Führungsinstrumente wie z.B. Anpassung und Implementierung von MAGs ...
- **Begleitung** einer kommunalen Einrichtung **beim Wandel der Führungs-kultur** mit Maßnahmen wie Führungs-Leitbildentwicklung, Entwicklung und Durchführung von 4 Führungskräfteentwicklungsprogrammen auf den ver-schiedenen Führungsebenen sowie Teamentwicklungen, Konfliktmoderationen, Abteilungssupervisionen ...
- **Beratung** eines Familienunternehmens **bei der Nachfolgeregelung** und **bei verschiedenen Change-Projekten** auf allen Führungsebenen mit Maßnahmen wie Workshops zur Analyse des IST-Zustands, Eruierung des Veränderungsbedarfs, Workshops zur Implementierung, Leadershipcoaching ...
- **Begleitung** des Leadership-Teams eines jungen Start-up Unternehmens **bei der Weiterentwicklung des Teams** vor dem Hintergrund des Wachstums mit Maß-nahmen wie Beratung der Geschäftsführung und Teamentwicklungsworkshops ...
- **Beratung** einer Organisation im öffentlichen Dienst **bei einem Organisations-entwicklungsprozess** zur Veränderung ihrer Grundausrichtung mit Maßnahmen wie Bereichsworkshops, Großgruppenveranstaltungen, Reflexions- und Review-Kreisen, und Einzelcoachings ...
- **Organisationsentwicklung und Konfliktmanagement** in einem Bereich eines Konzerns mit Empfehlungen für strukturelle Veränderungen und Begleitung eines „Befriedungsprozesses" in Form von mehreren Leadership-Meetings, Workshops und Einzelberatung ...

Privates

- **Ich lebe in München**, bin verheiratet und habe zwei erwachsene Kinder, drei Enkelkinder und einen Kater.
- Mir wird es immer wichtiger, mich auch in meinem Privatleben mit dem Wesent-lichen zu beschäftigen. Für wesentlich erachte ich es, meine eigene Entwicklung voranzutreiben, meinen **Facettenreichtum zu leben** sowie **inspirierende Begegnungen** zu pflegen. In meiner Freizeit reise ich gerne oder genieße die Geselligkeit mit meiner Familie und Freunden beim gemeinsamen Kochen, Sport und Spiel - vor allem in meiner Wahlheimat Spanien.

Büro

Streubel Consulting
Grünwalder Straße 195a
D-81545 München
Fon: +49 89 64241881
Mobil: +49 172 8516057
Email: dialog@streubel-consulting.de
Web: http://www.streubel-consulting.de